



Concurso de ensayo sobre el Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida

El Programa de Análisis Económico de México, a través del proyecto “International trade, democracy and human and social rights”, de El Colegio de México, junto con Center for the Advancement of the Rule of Law in the Americas y el Institute of International Economic Law de Georgetown Law, convocan al **Concurso de ensayo sobre el Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida del T-MEC.**

Elegibilidad:

El concurso está dirigido a: estudiantes y recién egresados de programas de licenciatura y posgrado de economía, derecho, relaciones internacionales, relaciones laborales, sociología del trabajo y programas afines.

La participación es individual y el autor o autora del ensayo debe estar inscrito en un programa universitario durante en 2025.

Requerimientos del ensayo:

Los concursantes deberán enviar un ensayo de máximo 5,000 palabras en **inglés o español**, incluyendo abstract, tablas o gráficos y referencias, sobre el Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida (MLRR) del T-MEC. No se especifica ningún formato de citas y las citas no serán consideradas en el conteo de palabras.

A continuación, incluimos algunas preguntas que pueden guiar tu ensayo. Tu ensayo puede tomar como referencia estas u otras preguntas de interés sobre el análisis de los resultados y propuestas de mejora del Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida del T-MEC.

- ¿Cuál ha sido el efecto del MLRR, más allá de los casos específicos presentados, sobre los salarios de los trabajadores y en facilitar la negociación colectiva en México?
- ¿Hasta qué punto los logros en materia de sindicación, protección efectiva de los derechos laborales y salarios en México pueden ser atribuidos al MLRR?
- ¿Está teniendo el MLRR un efecto disuasorio en violaciones de derechos laborales y/o frente a los impedimentos a la negociación colectiva? ¿Cómo pueden medirse?



INSTITUTE OF INTERNATIONAL
ECONOMIC LAW
GEORGETOWN UNIVERSITY LAW CENTER



Center for the Advancement of
the Rule of Law in the Americas
GEORGETOWN LAW



- ¿Cuáles son las ventajas y debilidades del actual sistema de paneles para la resolución de conflictos laborales en el contexto del MLRR? ¿Consideras algún modelo alternativo al sistema de paneles de conciliación que pudiera ser más expedito? ¿Cuál debe ser el papel de los panelistas?
- ¿Cómo debería interactuar el MLRR con los tribunales y recursos locales?
- ¿Qué ha significado el MLRR en términos de avances para la inclusión de los derechos laborales en los tratados comerciales?
- ¿Ofrece el MLRR una participación adecuada de los actores involucrados, como trabajadores y empresarios? ¿Son sus intereses y perspectivas correctamente representados?
- ¿Ha sido impuesto el MLRR a México? ¿Hasta qué punto las preocupaciones en materia de soberanía resultan válidas y cómo podrían superarse manteniendo, a su vez, la defensa de la libertad de asociación en materia laboral y la negociación colectiva?

Instrucciones de envío:

Los ensayos pueden ser enviados a rrm@colmex.mx, debidamente anonimizados. En un documento añadido se solicita que se envíe el nombre del autor, institución en la que realizan sus estudios, generación, y una declaración de que el ensayo es de su autoría.

Proceso de selección:

El jurado del concurso está compuesto de dos profesores de El Colegio de México y dos profesores de Georgetown Law, que seleccionarán cuatro ensayos ganadores: un primer lugar y otros tres ensayos galardonados. La decisión del jurado será inapelable y se comunicará a los ganadores, además de publicarse en la página web de los programas.

Premios:

Se seleccionará un ensayo ganador del concurso, con un premio de **1,000 dólares**, diploma y **una invitación con gastos pagados** (viaje, desde EE. UU. o México -o equivalente- y dos noches de hotel) para la presentación del trabajo en una reunión académica sobre el Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida que tendrá lugar en **Ciudad de México el 14 de noviembre de 2025**. Los otros tres ensayos seleccionados recibirán **diploma e invitación con gastos pagados** (viaje, desde EE. UU. o México -o equivalente- y dos noches de hotel) para la presentación de su trabajo en dicha reunión.



INSTITUTE OF INTERNATIONAL
ECONOMIC LAW
GEORGETOWN UNIVERSITY LAW CENTER



Center for the Advancement of
the Rule of Law in the Americas
GEORGETOWN LAW



REIMAGINAR
EL CAPITALISMO



EL COLEGIO
DE MÉXICO
El Colegio es
conocimiento
ciencia y cultura

Essay Contest on the Rapid Response Labor Mechanism

The *Programa de Análisis Económico de México*, through the “*International trade, democracy and human and social rights*” project at El Colegio de México, together with the *Center for the Advancement of the Rule of Law in the Americas* and the *Institute of International Economic Law* at Georgetown Law, announces the **Writing Competition on the USMCA’s Rapid Response Labor Mechanism (RRLM)**.

Eligibility:

The contest is open to students and recent graduates from undergraduate and graduate programs in economics, law, international relations, labor relations, labor sociology, and related fields. Participation is on an individual basis. Participants must be enrolled in a university program in 2025, including graduates of that year.

Essay Requirements:

Participants must submit a (maximum) 5,000-word essay in **English or Spanish**, including an abstract, tables or charts, and references. There is no required citation format, and references will not count toward the word limit.

Here are some guiding questions for your essay. You may use these or explore other relevant questions regarding the analysis and improvement of the USMCA’s Rapid Response Labor Mechanism.

- What has been the broader effect of the RRLM—beyond the specific cases—on workers’ wages and on enabling collective bargaining in Mexico?
- To what extent can progress in unionization, effective labor rights protection, and wage improvements in Mexico be attributed to the RRLM?
- To what extent is the RRLM deterring labor rights violations and attempts to hinder collective bargaining? How can this be measured?
- What are the strengths and weaknesses of the current panel system for resolving labor disputes within the RRLM context? Could an alternative model to the conciliation panel system be more efficient? What role should panelists play?
- How should the RRLM interact with local courts and remedies?

- What does the RRLM represent in terms of progress toward including labor rights in trade agreements?
- Does the RRLM adequately involve key stakeholders, such as workers and employers? Are their interests and perspectives properly represented?
- Has the RRLM been imposed on Mexico? To what extent are concerns about sovereignty valid, and how might they be addressed while still defending freedom of association and collective bargaining?

Submission Instructions:

Essays must be sent to **rrm@colmex.mx**, fully anonymized. A separate document should include the author's name, educational institution, academic cohort, and a statement affirming that the essay is their own original work.

Selection Process:

The judging panel will consist of two professors from El Colegio de México and two from Georgetown Law. They will select four winning essays: one first-place winner and three additional recognized entries. The jury's decision is final and will be communicated to the winners, as well as published on the programs' websites.

Prizes:

The first-place winner will receive a **US\$1,000 prize**, diploma, and an **all-expenses-paid trip** (from the U.S. or Mexico -or equivalent-, including two hotel nights) to present their work at an academic meeting on the RRLM in **Mexico City on November 14, 2025**. The three additional winners will receive a **diploma and an all-expenses-paid trip** to present their essays at the same event.